

INFORMASI PENGELOLAAN DATA KENAIKAN GAJI BERKALA, DAFTAR URUT KEPANGKATAN DAN BEZETTING PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN SIJUNJUNG

Rajab, Sophan Sophian dan Fadhillah
Dosen dan Mahasiswa Jurusan Sistem Informasi
STMIK Indonesia Padang

Abstract

Sijunjung District Health Department is service center of Sijunjung District region. To ensure maximum result of implementation of the work program, the best service for government employees need to be applied. There are several vital services, they are Kenaikan Gaji Berkala (KGB) Management, Daftar Urut Kepangkatan (DUK) and PNS Bezetting. The management was using Microsoft Excel, it causes tardiness of SK KGB publishing, make it difficult to know wich PNS who will get KGB and causes problems in sorting PNS data for DUK. Based on the above facts, then an application was build. A periodic salary increases data management, grade list and PNS bezetting information system. Outcome of this research helped Sijunjung District Health Department to publish SK KGB PNS, to know wich PNS who will get KGB and easy on sorting PNS data while making DUK.

Keywords: *Periodic salary increases, DUK and Bezetting*

Abstrak

Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung merupakan sentral pelayanan program-program kesehatan pada Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung. Untuk menjamin tercapainya hasil yang maksimal dari pelaksanaan program kerja maka perlu diwujudkan pelayanan prima bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS). Salah satu pelayanan yang sangat vital yaitu pengelolaan Kenaikan Gaji Berkala (KGB), Daftar Urut Kepangkatan (DUK) dan Bezetting PNS. Kondisi yang terjadi dilapangan pengelolannya menggunakan Microsoft Excel sehingga terjadi keterlambatan dalam penerbitan SK KGB, kesulitan untuk mengetahui PNS yang akan mendapatkan KGB dan terjadi kesalahan dalam pengurutan data PNS disaat penyusunan DUK. Berdasarkan hal di atas maka dibuatkan program aplikasi yaitu sistem informasi pengelolaan data kenaikan gaji berkala, daftar urut kepangkatan dan bezetting PNS. Hasil penelitian ini membantu Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung mudah dalam menerbitkan SK KBG PNS, dapat mengetahui PNS yang akan mendapatkan KGB dan mudah dalam pengurutan data PNS disaat penyusunan DUK.

Kata Kunci: *Kenaikan Gaji Berkala, DUK dan Bezetting*

1. PENDAHULUAN

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi saat sekarang mempunyai peranan yang sangat penting, salah satunya dibidang komputer. Terbukti dengan banyaknya lembaga/instansi pemerintah yang menggunakan sistem komputerisasi sebagai alat bantu meningkatkan kreatifitas dan aktifitas para pegawai sehingga dapat membantu proses rutinitas yang dilakukan setiap hari.

Kegiatan yang dilakukan setiap lembaga pemerintahan adalah pengadministrasian data. Pengadministrasian data kelihatannya mudah, namun sangat sulit dalam mengaplikasikannya sesuai dengan aturan

yang baku menurut ilmu administrasi. Hal ini terjadi karena kurangnya sumber daya manusia yang kompeten dibidang kepegawaian. Beberapa administrasi kepegawaian yang rutinitas dilakukan adalah Kenaikan Gaji Berkala (KGB), Daftar Urut Kepangkatan (DUK) dan Bezetting.

Peraturan Pemerintah Nomor 66 Tahun 2005; bahwa "Kenaikan gaji berkala adalah kenaikan gaji yang diberikan kepada pegawai negeri sipil yang telah mencapai masa kerja golongan yang ditentukan untuk kenaikan gaji berkala yaitu setiap 2 (dua) tahun sekali dan apabila telah memenuhi persyaratan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku".

Daftar Urut Kepangkatan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Tahun 1979 Nomor 22, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3138), bahwa “Daftar Urut Kepangkatan adalah salah satu bahan obyektif untuk melaksanakan pembinaan karier Pegawai Negeri Sipil berdasarkan system karier dan sistem prestasi kerja, oleh karena itu Daftar Urut Kepangkatan perlu dibuat dan dipelihara secara terus-menerus”.

Menurut Pasal 15 Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 bahwa jenis bezetting dapat terdiri dari tiga bagian yaitu a) Bezetting PNS secara nasional, setiap tahun anggaran ditetapkan oleh Menteri yang bertanggung jawab di Bidang Pendayagunaan Aparatur Negara, b) Bezetting PNS masing-masing satuan organisasi negara, disusun berdasarkan analisis kebutuhan dan penyediaan pegawai sesuai dengan jabatan yang tersedia dengan memperhatikan informasi jabatan yang disusun setiap tahun anggaran dan c) Bezetting PNS pada masing-masing satuan organisasi daerah berdasarkan analisa kebutuhan sehingga setiap satuan organisasi mempunyai jumlah dan mutu pegawai sesuai dengan beban kerja dan tanggungjawabnya.

Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung pembuatan KGB, DUK dan Bezetting PNS sering terjadi kendala karena semuanya masih diproses secara manual dan dikelola oleh beberapa orang petugas/pegawai.

Sistem informasi pengolahan data sangat diperlukan dalam membantu pengolahan data kepegawaian yang bersifat rutinitas yaitu KGB, DUK, dan Bezetting, sehingga pelaporan data lebih akurat, teratur dan sistematis. Salah satu langkah yang dapat digunakan untuk memperbaiki pengolahan data tersebut dengan merancang suatu sistem informasi pengolahan data yang benar-benar efisien dan efektif melalui bantuan komputer dengan menggunakan bahasa pemrograman yaitu Sistem Informasi Pengelolaan Data Kenaikan Gaji Berkala, Daftar Urut Kepangkatan dan Bezetting Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung.

2. METODE PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini sebagai berikut:

2.1. Penelitian Perpustakaan (*Library Research*)

Metodelogi ini dilakukan dengan mencari dan membaca sumber literatur baik yang tersedia di perpustakaan maupun literatur lainnya. Literatur tersebut berkenaan dengan KGB, DUK dan Bezetting PNS.

2.2. Penelitian Labor (*Laboratory Research*)

Suatu metode riset yang digunakan dalam penelitian, dengan cara observasi (pengamatan) di tempat penelitian untuk mengetahui secara terinci pembuatan KGB, DUK dan Bezetting PNS pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung.

2.3. Penelitian Lapangan (*Field Research*)

Penelitian lapangan yaitu membuat dan mengimplementasikan pembuatan KGB, DUK dan Bezetting PNS pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Sistem Informasi Pengelolaan Data Kenaikan Gaji Berkala, DUK dan Bezetting pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung menghasilkan beberapa bentuk laporan yaitu:

3.1. Entri Data

Form Entri berfungsi sebagai sarana untuk menginputkan data yang diperlukan dalam proses pengolahan data yaitu form entri data *password*, instansi, pendidikan, agama, eselon, golongan, jabatan, gaji, pegawai negeri sipil, dan gaji berkala.

3.1.1. Entri Data *Password*

Form Data *Password* berfungsi untuk menginputkan, merubah dan menghapus *password* yang akan digunakan untuk masuk ke dalam menu utama. Form data *password* dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 1. Entri Data Login

3.1.2. Entri Data Instansi

Form Instansi berfungsi untuk mengelola data pada Dinas Kesehatan Kabupaten

Sijunjung. Form data instansi dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 2. Entry Data Instansi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.1.3. Entri Data Pendidikan

Form data pendidikan berfungsi untuk mengelola data pendidikan pegawai yang berdinis dilingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung. Form data pendidikan dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 3. Entry Data Pendidikan Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.1.4. Entri Data Agama

Form data agama berfungsi untuk mengelola data agama. Form data agama dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 4. Entry Data Agama Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.1.5. Entri Data Eselon

Form data eselon berfungsi untuk mengelola eselon pada jabatan struktural. Form data eselon dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 5. Entry Data Eselon Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.1.6. Entri Data Golongan

Form data golongan berfungsi untuk mengelola golongan dan pangkat PNS. Form data golongan dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 6. Entry Data Golongan Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.1.7. Entri Data Jabatan

Form data jabatan berfungsi untuk mengelola data jabatan, mulai dari jabatan struktural, fungsional umum dan fungsional tertentu. Form data jabatan dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 7. Entry Jabatan Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.1.8. Entri Data Gaji

Form data gaji berfungsi untuk mengelola data gaji Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku. Form data gaji dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 8. Entry Data Gaji Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.1.9. Entri Data Pegawai Negeri Sipil

Form data Pegawai Negeri Sipil berfungsi untuk mengelola data PNS yang berdinan dilingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung. Form data Pegawai Negeri Sipil dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 9. Entry Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.1.10. Entri Data Gaji Berkala

Form data gaji berkala berfungsi untuk menginputkan Pegawai Negeri Sipil yang telah mencapai masa kerja untuk kenaikan gaji berkala sesuai dengan peraturan yang berlaku. Form data gaji berkala dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 10. Entry Gaji Berkala Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.2. Output

Laporan yang dihasilkan oleh Sistem Informasi Pengelolaan Data Kenaikan Gaji Berkala, Daftar Urut Kepangkatan (DUK) dan Bezetting PNS Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung sebagai berikut:

3.2.1. Laporan Bezetting

Laporan Bezetting pada Sistem Informasi Pengelolaan Data Kenaikan Gaji Berkala,

Daftar Urut Kepangkatan (DUK) dan Bezetting PNS pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung dapat dilihat pada gambar di bawah ini.

Gambar 11. Laporan Bezetting Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.2.2. Laporan Daftar Urut Kepangkatan (DUK)

Laporan Daftar Urut Kepangkatan (DUK) pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung dapat di lihat pada gambar di bawah ini.

Gambar 12. Laporan Daftar Urut Kepangkatan (DUK) Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.2.3. Laporan Gaji Berkala

Laporan Gaji Berkala pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 13. Laporan Gaji Berkala Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

3.2.4. Laporan Pegawai Yang Akan Naik Gaji Berkala

Laporan Pegawai yang akan Naik Gaji Berkala pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung dapat di lihat pada gambar di bawah ini.

Daftar Pegawai/Negeri Sipil
yang akan Naik Gaji Berkala

No	NIK	Nama	Usia	Pangkat	Jabatan	Unit	Masa Kerja	Tanggal KGB
1.	9000000000	Sudjana	41	Pejabat	Staf	Pelayanan/Manajemen	Maka	2014
2.	9000000000	Widada, D.	41	Pejabat	Staf	Keperawatan	Maka	2014

Gambar 14. Laporan Pegawai yang akan Naik Gaji Berkala Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung

4. KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

- 4.1.1. Proses pembuatan SK Kenaikan Gaji Berkala (KGB) sudah terealisasi dengan cepat sehingga Kenaikan Gaji Berkala PNS dapat diselesaikan tepat waktu.
- 4.1.2. Kepala Tata Usaha sudah dapat mengetahui PNS yang akan naik gaji berkala dapat diperoleh dengan mudah.
- 4.1.3. Proses pengurutan data dalam penyusunan Daftar Urut Kepangkatan (DUK) Pegawai Negeri Sipil dapat dilakukan dengan benar dan tepat.

4.2. Saran

- 4.2.1. Sistem yang dirancang tidak akan memuaskan setiap orang dan jika ada masukan akan diterima dengan tangan terbuka.
- 4.2.2. Penerapan sistem baru sebaiknya disosialisasikan sehingga yang menggunakan bisa memahaminya.

5. UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih disampaikan kepada Ketua STMIK Indonesia Padang dan Ketua LPPM STMIK Indonesia Padang serta kepada Kepala Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung atas fasilitas dan bantuan yang diberikan. Sehingga dapat menyelesaikan penelitian dengan judul Informasi Pengelolaan Data Kenaikan Gaji Berkala, Daftar Urut Kepangkatan Dan Bezetting Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sijunjung.

6. DAFTAR PUSTAKA

Al-Bahra Bin Ladjamudin. *Analisis dan desain sistem informasi*. Graha Ilmu: Yogyakarta. 2013.

Arief M Rudianto. *Pemrograman Web Dinamis menggunakan PHP dan MySQL*. C.V Andi Offset: Yogyakarta. 2011.

Hadi, Rahadian. *Membuat Laporan dengan Crystal Reports 8.5 dan Visual Basic 6.0*. PT. Elex Media Komputindo: Jakarta. 2004.

Hanif Al Fatta. *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi*. Andi Offset: Yogyakarta. 2007.

Kristanto Andri. *Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya*, Yogyakarta: Penerbit Gava Media. 2008.

Kusrini. *Strategi Perancangan dan Pengelolaan Basis Data*, Yogyakarta. 2007.

O'Brien, James. A. *Pengantar Sistem Informasi Perseptif Bisnis dan Manajerial*. Salemba. 2005.

Sunyoto, Andi. *Pemrograman Database dengan Visual Basic dan Microsoft SQL*. Andi Offset: Yogyakarta. 2007.

Sutabri, Tata. *Konsep Sistem Informasi*. Andi: Yogyakarta. 2012.

Sutrisno, Edhy. *Sistem Informasi Manajemen. Cetakan Pertama*. Graha Ilmu: . Yogyakarta. 2011.

Yakub. *Pengantar Sistem Informasi*. Penerbit Graha Ilmu; Yogyakarta. 2012.

Keputusan Kepala BKN No. 12 tahun 2002 tentang *Ketentuan Pelaksanaan Kenaikan Pangkat PNS*. 2002.

Keputusan MENPAN Nomor: KEP/75/M.PAN/7/2004 tanggal 23 Juli 2004 tentang *Pedoman Kebutuhan Perhitungan Pegawai*. 2004.

Peraturan Pemerintah Nomor 7 tahun 1977 tentang *Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil*. 1977.

Peraturan Pemerintah Nomor 15 tahun 1979 tentang *Daftar Urut Kepangkatan*. 1979.

Undang-Undang Nomor 8 tahun 1974 tentang
Pokok-Pokok Kepegawaian. 1974.